

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета директоров
ОАО «ЧАК» 12.05.2015 г.
(протокол от 15.05.2015 г. № 10)

Антикоррупционная политика
ДЗО ОАО «МРСК Волги»

г. Новочебоксарск
2015 г.

Введение

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный [закон](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции).

Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы (далее - Национальный план противодействия коррупции), поставлены задачи на ближайшие годы, которые необходимо решить в целях противодействия коррупции, определены основные мероприятия, направленные на решение указанных задач в организациях.

На сегодняшний день деятельность по предупреждению коррупции основывается не только на нормах права, но и на указаниях и требованиях органов власти и высших должностных лиц государства - управленческих решениях.

Так, Национальный план противодействия коррупции указывает на необходимость исполнения ранее выданных поручений - подпункта "б" пункта 6 Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы». В Указе Президента перед организациями поставлены задачи исполнения законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

С целью формирования единого подхода к обеспечению работы по предупреждению и противодействию коррупции в организациях Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 8 ноября 2013 года (далее - Методические рекомендации).

Методические рекомендации предусматривают проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений для любых организаций, независимо от форм собственности, организационно-правовых форм, отраслевой принадлежности и других обстоятельств, а также предусматривают обязательное требование по разработке и принятию единого документа с одноименным названием «**Антикоррупционная политика**», который включает в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, а также иных локальных нормативных актов и методических материалов, направленных на профилактику и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности организации.

Антикоррупционная политика включает в себя:

- понятия и определения, используемые в Антикоррупционной

политике;

- цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики;
- область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, подпадающих под ее действие;
- правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
- направления Антикоррупционной политики;
- обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;
- ответственность;
- принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики.

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность ДЗО ОАО «МРСК Волги» высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации предприятий электросетевого комплекса на должном уровне.

Понятия и определения

Статья 13.3 Закона о противодействии коррупции	Статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривает обязанность организаций принимать меры по предупреждению и противодействию коррупции.
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов ДЗО ОАО «МРСК Волги», декларирующий проведение ДЗО ОАО «МРСК Волги» антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.
Антикоррупционная политика	Единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ДЗО «ОАО «МРСК Волги».
Антикоррупционные обязательства	Согласие участника закупочных процедур ДЗО ОАО «МРСК Волги» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.
Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг реализуемых в ДЗО ОАО «МРСК Волги» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.
ГК РФ	Гражданский Кодекс Российской Федерации.
Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.
Департамент антикоррупционных	Структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений и

комплаенс процедур (ДАКП)	противодействие коррупции, реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики в ОАО «МРСК Волги», контролирующее аналогичную работу в ДЗО ОАО «МРСК Волги»
Закон о защите персональных данных	Федеральный закон от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
КоАП	Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации.
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским законодательством, локальными нормативными актами, иными обязательными для исполнения регулирующими документами.
Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений), и которые не

	объединены общей целью.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ДЗО ОАО «МРСК Волги», влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ДЗО ОАО «МРСК Волги» и правами и законными интересами ДЗО ОАО «МРСК Волги», способное привести к причинению вреда интересам ДЗО ОАО «МРСК Волги».
Коррупционное правонарушение	Противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.
Коррупция (в коммерческих организациях)	Дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ДЗО ОАО «МРСК Волги» в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Личная выгода	Заинтересованность работника ДЗО ОАО «МРСК Волги», его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.
Методические рекомендации Минтруда	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные

	Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденные 8 ноября 2013 года (в ред. от 16 апреля 2014 года)
Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы	Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденный Указом Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 266.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 КоАП)	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 КоАП)	<u>Привлечение</u> ДЗО ОАО «МРСК Волги» к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.
ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги»	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги» и его дочерние и зависимые общества: - ОАО "Социальная сфера - М", - ОАО "Энергосервис Волги", - ОАО "Санаторий - профилакторий "Солнечный", - ОАО "ЧАК".

Организация	Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.
Партнер	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, направленные на достижение совместной цели.
Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в <u>значительном размере</u> . Обещание или предложение посредничества во взяточничестве.
Предконфликтная ситуация	Ситуация, при которой у работников ДЗО ОАО «МРСК Волги», а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.
Предупреждение коррупции	Деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
Противодействие коррупции	Деятельность организаций в пределах их полномочий (п.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции): а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Профилактика коррупции	Деятельность организации по выявлению и последующему устранению причин коррупции.
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации.

Управленческие решения	Указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и другие).
Участник закупки	Любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

1. Общие положения

1.1. Правовая основа Антикоррупционной политики ДЗО ОАО «МРСК Волги»

Настоящая «Антикоррупционная политика ДЗО ОАО «МРСК Волги» (далее - Антикоррупционная политика) - единый основополагающий документ, содержащий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие и коррупции в ДЗО ОАО «МРСК Волги».

Антикоррупционная политика ДЗО ОАО «МРСК Волги» разработана в соответствии с:

1. Нормативными правовыми актами Российской Федерации:
 - Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 года;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
 - Национальной стратегией противодействия коррупции, и Национальным планом противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы, утвержденными Указом Президента РФ от 13.04. 2010 № 460;
 - Национальным планом противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 13.03.2012 № 297;
 - Национальным планом противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденным Указом Президента РФ от 11.04. 2014 № 226;
 - Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
 - Указом Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»;
 - Постановлением Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» (ред. от 6 августа 2014 года);
 - Постановлением Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке

сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»;

- Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;

- иными нормативно-правовыми актами в области предупреждения и противодействия коррупции.

2. Управленческими решениями органов государственной власти Российской Федерации:

- Протоколом Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности от 10 июля 2013 года № А-60-26-8;

- Поручениями Правительства РФ от 28 декабря 2011 года № ВП-П13-9308 и от 5 марта 2012 года № ВП-П24-1269 по раскрытию информации о структуре собственников контрагентов, по представлению данных о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава, по предупреждению и выявлению конфликта интересов и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ОАО «Россети» и ДЗО ОАО «Россети» должностями;

- Поручением Правительства РФ от 05 мая 2014 года № ДМ-П17-3229 о реализации Указа Президента РФ от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;

- Поручением Правительства РФ от 01.10.2014 № РД-П17-7398 о разработке и принятии нормативных правовых актов Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, государственными корпорациями (компаниями), организациями, созданными на основании федеральных законов, иными организациями, включенными в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации;

- иными управленческими решениями.

3. Актом официального толкования ст.13.3 Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты России, утвержденными 08.11.2013 (в ред. от 16 апреля 2014 года).

4. Локальными нормативными актами ОАО «МРСК Волги».

1.2. Цель, меры, задачи и принципы Антикоррупционной политики

1.2.1. **Цель Антикоррупционной политики** – формирование единого подхода к реализации требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции, касающихся обязанности ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги» по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ.

Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим документом ДЗО ОАО «МРСК Волги» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных статьей 13.3 Закона о противодействии коррупции, конкретных мероприятий, предусмотренных актом официального толкования - Методическими рекомендациями Минтруда.

1.2.2. Меры по предупреждению и противодействию коррупции в ДЗО ОАО «МРСК Волги»:

- определение должностного лица (структурного подразделения), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений; ответственного за контроль проведения данной работы;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1.2.3. Задачи Антикоррупционной политики:

- реализация требований статьи 13.3. Закона о противодействии коррупции;
- осуществление комплаенс-контроля, включая антикоррупционный комплаенс-контроль;
- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции;
- создание эффективного практического механизма реализации мер по профилактике и противодействию коррупции;
- совершенствование нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции и взаимодействие с государственными органами, в компетенцию которых входят вопросы противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных и иных правонарушений,

обеспечение ответственности за коррупционные и иные правонарушения;

- формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников единообразного понимания позиции ДЗО ОАО «МРСК Волги» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ДЗО ОАО «МРСК Волги» в коррупционную деятельность;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

1.2.4. Принципы Антикоррупционной политики:

- соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам;
- соблюдение законных прав и интересов, защита деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдение режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личный пример руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченность работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции с учетом существующих в деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги» коррупционных рисков;
- эффективность антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственность и неотвратимость наказания для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытость ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов о принятых в ДЗО ОАО «МРСК Волги» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

1.3. Область применения и круг лиц, подпадающий под действие Антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, подпадающим под действие Антикоррупционной политики, являются работники ДЗО ОАО «МРСК Волги», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также партнеры и

контрагенты ДЗО ОАО «МРСК Волги», иные лица в силу взаимных обязательств между ними и ДЗО ОАО «МРСК Волги», в том числе, Антикоррупционных обязательств и иных антикоррупционных соглашений.

2. Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников

2.1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляют информационно-просветительские мероприятия для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» с целью профилактики коррупции:

- стимулируют работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных и иных правонарушениях в ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги»;

- гарантируют, что ни один работник не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для ДЗО ОАО «МРСК Волги»;

- практикуют ответственность работников, в обязательном порядке подписывая соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора или дополнительное соглашение к трудовому договору в случае, если работник был принят до введения соответствующего требования.

2.2. Соблюдение работниками ДЗО ОАО «МРСК Волги» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового состава для выдвижения на вышестоящие должности.

3. Направления Антикоррупционной политики

3.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции

Советы директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги», единоличные исполнительные органы ДЗО ОАО «МРСК Волги», ДАКП ОАО «МРСК Волги» обеспечивают соблюдение основополагающих принципов, задач и требований, реализацию направлений настоящей Антикоррупционной политики в ДЗО ОАО «ОАО «МРСК Волги» и осуществляют контроль за эффективной реализацией Антикоррупционной политики.

3.1.1. Советы директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги»:

- определяют ключевые стратегические направления Антикоррупционной политики;

- утверждают внутренний документ Общества (ДЗО) - Антикоррупционную политику;

- утверждают изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Общества (ДЗО);

- контролируют общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики.

3.1.2. Единоличные исполнительные органы ДЗО ОАО «ОАО «МРСК Волги»:

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики,

- обеспечивают по итогам отчетного года совместно с ДАКП ОАО «МРСК Волги» вынесение отчета о соблюдении настоящей Антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги».

3.1.3. ДАКП ОАО «МРСК Волги» определяется центром координации и контроля деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги» в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Единоличный исполнительный орган ДЗО ОАО «МРСК Волги» совместно с ДАКП ОАО «МРСК Волги»:

- проводят мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;

- осуществляют комплаенс контроль деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги»;

- проводят контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных и иных правонарушений;

- организывают проведение оценки коррупционных рисков;

- организуют заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;

- организуют индивидуальное консультирование работников;

- оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводят оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов Совету директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги»;

- осуществляют деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям, конфликту интересов;

- при необходимости осуществляют взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- организуют и осуществляют мониторинг российского, законодательства и отслеживают вносимые в него изменения;

- иницируют актуализацию документов в сфере противодействия и

профилактики коррупции в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.1.5. ДЗО ОАО «МРСК Волги» оказывают содействие ОАО «МРСК Волги» в процессе реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции.

3.1.6. ДАКП ОАО «МРСК Волги» рассматривают сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками, партнерами, контрагентами ДЗО ОАО «МРСК Волги» или иными лицами.

3.1.7. Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов – коллегиальный орган ОАО «МРСК Волги» является органом по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов в ДЗО ОАО «МРСК Волги».

3.2. **Выявление и урегулирование конфликта интересов**

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения, ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляют меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

3.2.1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» руководствуются следующими принципами при выполнении работы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ОАО «МРСК Волги» и ДЗО ОАО «МРСК Волги» и их работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов.

3.2.2. Устанавливают обязанности для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги»:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ДЗО ОАО «МРСК Волги»;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов единоличному исполнительному органу ДЗО ОАО «МРСК Волги», в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов и заполнять декларации о конфликте интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2.3. Обеспечивают обязательное заполнение деклараций о конфликте интересов определенным кругом лиц.

3.2.4. Обеспечивают урегулирование конфликта интересов в Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов ОАО «МРСК Волги».

3.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы

ДЗО ОАО «МРСК Волги» обеспечивают внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру ДЗО ОАО «МРСК Волги» и в этой связи:

3.3.1. Руководствуются принципами честности и объективности при формировании кадрового (в том числе, руководящего) состава:

- работники назначаются или переводятся на вышестоящие должности только исходя из деловых качеств;

3.3.2. Признают обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер и соответствуют нормам применимого законодательства Российской Федерации и локальным нормативным актам ДЗО ОАО «МРСК Волги».

3.3.3. Устанавливают обязанность сообщения работниками ДЗО ОАО «МРСК Волги» единоличному исполнительному органу ДЗО ОАО «МРСК Волги» о получении ими подарка стоимостью свыше трех тысяч рублей в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей своего непосредственного руководителя.

3.3.4. Осуществляют благотворительную и спонсорскую деятельность самостоятельно или через своих работников на основе принципа прозрачности, не преследуя цели получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности ДЗО ОАО «МРСК Волги».

3.4. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

3.4.1. Прием обращений работников ДЗО ОАО «МРСК Волги», партнеров, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о возможных фактах коррупции осуществляется ДАКП ОАО «МРСК Волги» с использованием телефона «горячая линия» - (8452)-30-86-44, а также посредством электронной почты - komplaens@mrsk-volgi.ru, и при личном приеме – г.Саратов, ул.Первомайская, д.42/44, каб. 53.

3.4.2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а

в случае их подтверждения к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

3.5. Консультирование и обучение работников организации

ДЗО ОАО «МРСК Волги» проводят обучение работников в различных формах по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

3.5.1. Проводят инструктаж при приеме на работу (в том числе заключают соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства – см. п.2.1 Антикоррупционной политики), разъясняют:

- понятие коррупции в государственном и частном секторе;
- ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- требования законодательства и внутренних документов ДЗО ОАО «МРСК Волги» по вопросам предупреждения коррупции и порядка их применения;
- порядок выявления и разрешения конфликта интересов при выполнении работниками трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных организаций.

3.5.2. Проводят индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в конфиденциальном порядке.

3.6. Внутренний контроль

С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений в ДЗО ОАО «МРСК Волги»:

3.6.1. Осуществляется текущий внутренний контроль хозяйственных операций, финансовый контроль, в том числе, в части недопущения следующих действий: создания неофициальной (двойной) отчетности, отсутствия первичных учетных документов, проведения неучтенных или неправильно учтенных операций, ведения учета несуществующих расходов, отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован, использования поддельных документов, намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных законодательством.

3.6.2. При проведении внутреннего контроля учитываются требования Антикоррупционной политики:

- проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений агентам, советникам, посредникам, внешним консультантам, а также соблюдение установленного законодательством порядка оплаты такого вознаграждения;

- проверка осуществляемых операций на предмет легализации денежных средств, полученных незаконным способом.

3.7. Принятие мер по противодействию и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ДЗО ОАО «МРСК Волги» ориентированы на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые:

- поддерживают Антикоррупционную политику;
- ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере;
- заботятся о собственной репутации;
- демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам;
- реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

3.7.1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» информируют партнеров и контрагентов о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

3.7.2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» реализуют требования единого Антикоррупционного стандарта при проведении антикоррупционного контроля в закупочной деятельности.

Антикоррупционный стандарт включает проверку закупочной документации и участников закупки/контрагентов в целях оценки уровня их благонадежности и добросовестности, урегулирование конфликта интересов, исключение аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ДЗО ОАО «МРСК Волги» должностями.

3.7.3. В рамках проверки закупочной документации ДАКП ОАО «МРСК Волги» осуществляет контроль закупки/контрагентов, оценку уровня их благонадежности и добросовестности, контроль раскрытия структуры собственников контрагентов, включая бенефициаров, в том числе конечных, проверку репутации и длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п., а также рассмотрение жалоб и обращений контрагентов и иных физических и юридических лиц о возможных фактах коррупции, аффилированности и иных злоупотреблений, связанных с занимаемыми в ДЗО ОАО «МРСК Волги» должностями.

В рамках проверки для участников закупки/контрагентов устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур ДЗО ОАО «МРСК Волги» на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе

обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;

- предоставление информации в отношении всей цепочки собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о структуре исполнительных органов;

- предоставление согласия на обработку персональных данных;

- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение ДЗО ОАО «МРСК Волги» Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

3.7.4. Требования единого Антикоррупционного стандарта обязательны для всех участников закупочных процедур и являются неотъемлемой частью документации о закупке, утвержденной локальными нормативными актами, регламентирующими закупочную деятельность ДЗО ОАО «МРСК Волги».

3.7.5. На этапе исполнения договора осуществляется контроль за соблюдением требований Антикоррупционной оговорки и внесением изменений в цепочку собственников контрагента, в случае несоблюдения указанных требований предусматривается расторжение договорных отношений в установленном ДЗО ОАО «МРСК Волги» порядке.

3.7.6. ДЗО ОАО «МРСК Волги» отказываются от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе, путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящими работника контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ДЗО ОАО «МРСК Волги».

3.8. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции

ДЗО ОАО «МРСК Волги» уделяют особое внимание вопросам взаимодействия работников с государственными служащими ввиду возникающих высоких коррупционных рисков:

3.8.1. Устанавливают обязанности работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.

3.8.2. Принимают меры, направленные на недопущение привлечения ДЗО ОАО «МРСК Волги» к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП, в том числе, устанавливают запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах ДЗО ОАО «МРСК Волги» государственному или гражданскому служащему денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им положением;

- предложение и попытки передачи проверяющим государственным и гражданским служащим любых подарков (в том числе, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей).

3.9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ДЗО ОАО «МРСК Волги» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

3.9.1. ДЗО ОАО «МРСК Волги» принимают на себя публичное обязательство:

- сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых ДЗО ОАО «МРСК Волги» стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

3.9.2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях, осуществляет сотрудничество с правоохранительными органами путем оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов:

- при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Для работников ДЗО ОАО «МРСК Волги» установлены обязанности, в частности:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени

ДЗО ОАО «МРСК Волги»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ДЗО ОАО «МРСК Волги»;

- незамедлительно информировать ДАКП ОАО «МРСК Волги» о случаях склонения работника к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- незамедлительно информировать ДАКП ОАО «МРСК Волги» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, партнерами, контрагентами или иными лицами;

- сообщить единоличному исполнительному органу ДЗО ОАО «МРСК Волги» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (декларация конфликта интересов).

5. Ответственность

5.1. К мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ДЗО ОАО «МРСК Волги» относятся: меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, и меры корпоративного воздействия в соответствии с локальными нормативными актами ДЗО ОАО «МРСК Волги».

5.2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» силами ДАКП ОАО «МРСК Волги» проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

6. Принятие, анализ применения и пересмотр Антикоррупционной политики

6.1. Антикоррупционная политика в ДЗО ОАО «МРСК Волги» принимается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом ДЗО ОАО «МРСК Волги» и п. 3.1.1 Антикоррупционной политики.

6.2. ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляет регулярный мониторинг хода эффективности реализации Антикоррупционной политики.

6.3. ДЗО ОАО «МРСК Волги» обеспечивают условия, в которых работники и другие лица могут свободно указывать на недостатки реализации Антикоррупционной политики, а также вносить предложения по ее совершенствованию.

6.4. Единоличные исполнительные органы ДЗО ОАО «МРСК Волги» совместно с ДАКП ОАО «МРСК Волги» предоставляют Совету директоров ДЗО ОАО «МРСК Волги» отчеты в целях, указанных в ч. 2 п. 3.1.2

Антикоррупционной политики

6.5. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ДЗО ОАО «МРСК Волги» осуществляется в соответствии с п. 3.1.1 Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения положений Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в российском, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.